

北九の仲間

2018. 2.15 No.1287

自治労連北九州市職員労働組合
編集発行 重野 幸介
北九州市小倉北区城内1番1号
TEL 093-582-4181 FAX 582-4183
Eメール jhokuq@jhokuq.jp

組織拡大・次世代育成

青年の知恵と行動力で

自治労連
青年部第58回全国委員会
政令都市職部会青年集会

自治労連青年部第58回全国委員会が、1月27日東京で、自治労連政令都市職部会青年集会在、2月3日〜4日京都で開催されました。市職労から入職1年目と3年目の組合員が参加しました。全国の自治労連の若い仲間と交流し、仕事や組合活動における悩みや取り組みを、話し合いました。

青年部第58回全国委員会では、ではの発想」で、座って学習会自治労連書記長は、挨拶の中で「公務員バッシングを減らすには、公務員が市民に役立っていると実感することが必要だ」と話されました。私たちは、市民1人1人に自分たちの必要性について実感してもらおうと意識しながら働くことができているのだろうか、そう意識できる職場環境で働くことができているのだろうか、と考えさせられるものでした。

各組織の報告の中で、高知県では、まずは組合員同士が繋がる必要があると思いい、組合員のさらなる団結・結束力の強化を目的に、よさこいプロジェクトを立ち上げたそうです。組合員は「集める」のではなく、「集まる」のだと。「青年なら



青年部第58回全国委員会の様子

ではの発想」で、座って学習会をするだけではなく、交流し、体を使って実感し、学ぶ必要があるのではないかと発言がありました。4人の方から、事務や病院、保育など、所属している多様な職場からの問題提起がされ、問題をより身近に感じながら考える事ができました。

私たち青年委員は、「青年ならではの発想」で、改めて縦に横に繋がっていかなければならぬと改めて実感できた全国委員会でした。

(入職1年目組合員)

青年部会にマスコット

政令都市職部会では、特に印象に残ったのが、2日目に行われた意見交換会です。全体の参加者150名くらいを7、8人のグループに分け、各単組での活動や職場での悩み事などを話し合いました。また、若い職員は組合に加入したきっかけを聞かれました。普段の業務では滅多に関わる事のない職種の方の話しや悩みを聞くのはとても新鮮でした。

京都市の市民課勤務の方は、職員の人員削減が市民サービスの下下につながるかなど悩まされており、それが組合加入のきっかけの一つだそうです。また、青年部会にオリジナルのマス

つぶやき

「私失敗しないから
…束縛を嫌い自由な
働き方をする高度な
技能の持ち主」の女
医さんは高額フリー

ランスでしたが、安倍「働き方改革」ではテレワークや副業・兼業を推進し、労働法制ではなく民法を基礎にした契約で多くの無権利・低賃金フリーランスを創り出そうとしている◆これはフリーランスと云う名の請負労働者であり高収入はドラマの中だけ、普通の労働者には労働法制改悪の安倍「働き方改革」の阻止が必要ですよ(赤子)

コトキヤクターを作るなど、精神的な活動が何え、北九州も参考にすべきところが多くありました。ちなみに私の加入のきっかけはというと、配属された職場での前と隣の席の方が組合役員の方で、配属されて3日で組合に加入しました。

意見交換会の他にも、青年部会などでたくさんの方々と交流することができ、私にとっても有意義な二日間となりました。機会があれば、また参加させていたいただきたいです。

(入職3年目組合員)

平和憲法を守り、賃上げと福岡自治労連 安定雇用で生活改善を 春闘討論集会

1月28日、「福岡自治労連春闘討論集会」が、八幡東生涯学習センターで開催されました。

記念講演は、前田憲徳弁護士が安倍九条改憲のねらいと問題点を話されました。

自民党内で改正内容は、何も確定してないと言われますが、安倍首相は、「自衛隊を九条に加えるだけで何も変わらない」と話し加憲を考えているようです。

自衛隊が加憲により軍隊と認められれば、全面的な集団的自衛権を行使でき、世界中どこでも米国の引き起こす戦争に巻き込まれる恐れが生まれる、と迫りくる危険を語られ安倍「九条改憲」阻止のために3000万人署名を成功させようと結ばれました。

大企業のための働き方改革

情勢と方針の学習には、自治労連桜井副委員長が、大企業が活躍しやすい国づくりを進める安倍政権の実態を話さ

れました。

昨年の7月から9月で資本金10億円以上の大企業の内部留保は、413兆円と1年約22兆円増えています。

役員報酬は、1778万円から1933万円と9%も増加していますが、労働者の実質賃金は下がっています。

「働き方改革」は、過労死レベルを容認する等、不当な改革となっています。

自治体では、地方交付税を「人質」にした水準も制度も国に準じた給与制度への押し付けで、ラスパイレスを悪用した攻撃が強まっています。

北九州市では、政府主導で1月実施の退職金削減を押し付けられました。4月からに押しとどめています。

春闘では、誰もが安心して働き続けられる公務職場を築くために超勤実態調査などで職場の状況をきちんと把握し、会計年度任用職員制度により、非正規職員の労働条件が改善されないよう運動を強化する重要性を訴えられました。

仕事があるにもかかわらず、ノー残業と称して無理に帰さないでほしい。翌日がきつい。

市職労は、8時間働いて生活できる働き方を提言しています。その上で、適正な労働時間の管理を使用者責任で講じることを要求しています。仕事があるのに、残業させず翌日にしわ寄せがくるような働かせ方も、適正な労働時間の管理ができていないと考えます。

必死に働いても、給料が上がらない。仕事以外のテストによる評価の比重が多すぎて、仕事に対するモチベーションを奪われる。

「仕事以外のテストによる評価の比重が多い」との声を当局に届け、職場環境・労働条件などの改善に取り組んでいきます。

人員が足りない。休暇取得の推進、時間外削減をしたいなら、人を適正に配置すべき。責任感がある人ほど、休めずに疲れている。個人の業務改善にも限界がある。「時間外を削減しろ・見回りをする」というだけでは、根本的な解決にならず、職員の心の負担が増すばかり。今のまでは、PCを立ち上げず、こっそり休日出勤する職員が増えていくと思う。

市職労は、「業務改善は、限界にきている」ことを交渉で訴え続け、職員の増員を求めています。「責任感がある人ほど、休めずに疲れている」との切実な声、現場では「時間外を削減しろ」だけの指示しかない状況という現場の生の声を当局に届け、人員増に結び付く活動に取り組んでいきます。

2018 春闘アンケートによせられた声

前号で中間報告いたしました春闘アンケートには、様々なご意見をいただいております。これらを春闘の取り組みに活かしていきます。

嘱託さんが恐ろしいほど安い賃金で働かされています。嘱託さんがいないと仕事がまわりません。待遇をもっと向上させて欲しいです。雇止めはとても怖いものです。

市職労は、正規職員との均衡を図るため、「同一労働同一賃金」とすることや年限を決めた「雇いどめ」をやめ、特別な理由がない限り雇用継続を行うことなど、臨時・非常勤職員の労働条件を向上させるための要求をしています。昨年は、病院や学校で働く、臨時・非常勤職員の新たな休暇制度の新設などを勝ち取りました。

年金受給年齢が延びていくのに、再任用の賃金が上がらない。一時金の支給率を、現役職員と合わせてほしい。退職金の支給率を下げないでほしい。

退職金引き下げに関しては、不本意ですが提案を受け入れましたが、秋の賃金確定闘争に向け、再任用などのベテラン職員の処遇改善について、引き続き話し合いを重ねていきます。今後、署名などにも取り組んでいくことになります。要求実現のために、協力をお願いします。

2017年度 退職者をはげます集い

今年も「2017
退職者を励ます集い」
が行われます。

昨年は各評議会・

部会などのパフォー
マンスでおおいに盛
り上がりました。現
在、退職者の方に案
内状を送付していま
す。組合員の方も是
非ご参加ください。

出欠の確認を2月22日までに本
部書記局にご連絡ください。今
年もみんなで退職者の方々に
盛大に送りましょう。

▽日時 3月9日(金)

18時15分より

▽場所 リーガロイヤルホ
テル

▽会費 2000円

※退職される方は無料です

18年度労働安全衛生・中央カレッジ最終講座

2月10日～11日 滋賀県

2月10日(土)～11日(日)
に、第2回労働安全衛生・中
央カレッジ最終講座が滋賀県
大津市で開催されました。

リスクアセスメントの講座

では、基本的な手順は、①労働者への危険性と有害性の特定、②特定した危険性、有害性毎のリスクの見積もり、③見積もりによるリスク低減優先度とその対策の検討、④優先度に応じたリスク低減措置の実施、①～④を繰り返し、改善を積み重ねること。ムリ・ムダ・ムラの改善や、負担が軽減され、危険なく、使いやすく、楽になる、作業性もよくなる、そのためには「こう

したらいい」と提案できる「リスク感性」を養っていくことが大切であることなど、様々な事例を交えて話され、学びやすい講座でした。

人間工学

的改善の講座では、腰痛や頸肩腕障害を中心、様々なデータを示しながら、その要因と症状を緩和・発生させないためにはどうしたらいいかの話と介護の現場では、機械など道具を使うことで、利用者が安心して、職員の腰痛や頸肩腕障害



昨年のステージパフォーマンスで「恋ダンス」を披露する保育所部会の仲間

の予防にもなっていると紹介がありました。

実際に職場を巡視

これらの講座の後、びわこ学園を巡視しました。ここでは、自分が提案したことが形になり、快適な職場環境を生み出すことで、ここ数年、離職した職員がいらないなど、リスクアセスメントが職員のやる気に結び付いていることを学びました。

最後に受講者全員でデイスカッションを行い、「やめな職場を作ることが大切」「経営者のためにも、労働者のためにも、プラスになることが大切」などのまとめの発表がありました。



9条の会

催しもの情報

12月

●17日(土)～18日(日)

【自治労連連保労働者の全国集会】
岩手県盛岡市

●22日(木)

【地域総行動】門司・小倉・戸畑・黒崎各駅 7時15分～要請行動 9時45分～

●23日(金) 18時半～

【憲法学習会連続講座】

●25日(日) 13時半～17時
商工貿易会館

【福岡自治労連組織集会】

13月
戸畑生涯学習センター

●11日(日) 12時～

【さよなら原発3・11北九州集会】
三萩野公園

●18日(日)

【県民集会】
冷泉公園

第147回 市職労臨時大会

日時 2月28日(水)
18時15分～

場所▶生涯学習総合センター

議案▶18春闘闘争方針、要求その他

ケッチャんの秘湯迷湯 209 そぞろあるき



久留米市 上津町2228-1668
「献上の湯」

☎0942-22-2681



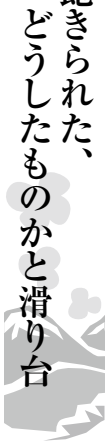
あんまりチビ共がはしゃぐのでワシも滑ってみました。うまく曲がれると楽しい!

「またあゝ温泉行くと?もう飽いたばい。」ついにチビに言われてしまった。ケツと思ったがワシもその昔親父に同じようなことを言った事がある。「また秋芳洞行くと?バカの二つ覚えのごと。」6歳の夏を最後に秋芳洞には連れて行ってもらえんごとなつた。ワシの場合、今後温泉に行かんと言うわけにもいかないので、ちよつと変わった所へ。

さて辿り着いたのは久留米の献上の湯。名の由来は、江戸時代、この辺りの井戸から湧いた湯を多くの大名に献上しよつたからげな。

ここは大浴場(大人五百円、小人三百円)の他に5つの家族風呂(1時間千七百円)が

ついにチビから飽きられた、どうしたものかと滑り台



フレデリックの
平昌冬季五輪開幕! いろいろアクシデントが報道されていますが、選手みんなが実力発揮されることを祈つてやみません。それにしても北九州も平昌も寒い!

文化ガイド
はバレエとフラメンコのドキユメンタリー2本を上映中。で、イチオシは「グレイテスト・シヨーマン」。映像美と音楽!

国際女性デー
3月8日の国際女性デーは、20世紀初頭、「パンと男女平等と平和」の実現をめざして立ち上がったアメリカの女性達の行動を記念し、広範な女性性がくらしと権利と平和のため国際的に連帯して行動を起す日として創設されました。

日本では各地で女性デーを記念して集会等が開催されます。北九州では、その先頭を切つて、若松では2月25日(日)10時半から若

イチオシ・シネマ
まずシネコン佳作紹介から。シネプレックス小倉で上映中のベネチア映画祭で脚本賞を受賞したクライムサスペンス「スリー・ビルボード」。小倉コロナワールドで17日公開のフランスの青春映画「はじまりのボーイミーツガール」。

映画サークル情報
昨年例会にした「わたしは、ダニエル・ブレイク」がキネマ旬報外国映画1位! いい映画やっています(自画自賛)!

女性部
松生涯学習センターで「9条を失わな

さらに小倉昭和館もすごい! 蒼井優が主演女優賞を総なめした「彼女がその名を知らない鳥たち」とキネマ旬報日本映画1位の「映画 夜空はいつでも最高密度の青色だ」の2本立が24日から。それまで

「アイ・イン・ザ・スカイ」世界一安全な戦場。戦争は会議室でコントロールされて

体験と日本国憲法」と題して北九州平和資料館の小野逸郎さんの記念講演、翌週の3月4日(日)9時45分からは八幡地区がレインボープラザで朝隈朱絵弁護士

10分前には滑り台への給湯が止まった。はしゃいでいたチビ共を上がるよう促す。チビ共は、また温泉に行きたいと喜んでおりました。

18日(日)12時・18時30分
イオンシネマ戸畑
19日(月)19時 小倉昭和館

18時半からは小倉地区がムーブで「女性から見た明治維新150年」と題して近現代史講師の植山 渚さんの講演と魅力ある催しが目白押しです。皆さんもどれかに参加してみませんか?