

大会参加者の発言



一般評議会
小倉北区協議会
池田代議員

市人勸は、「若年層に重点を置いた引き上げ」としている。2019年3月で「現給保障」が終わり、50歳以上はほぼ「大幅減、現給を上回ることがないまま退職」となる。高齢層職員の処遇改善は大きな課題。

降って湧いたような衆議院の解散総選挙。この機会に教宣活動、機関紙活動を強化しよう。組合員拡大は労働組合の最も重要な取り組み。秋 seasonal 末闘争のこの時期に組織の拡大強化を。小倉北区協議会を開催し、引き続き奮闘します。



議長の中尾代議員、永富代議員



毎年好評の調理士さんによるお昼ご飯



一般評議会
税務部会
上田代議員

「給与の総合的見直し」により、高齢層は2年後に「現給保障」がなくなり大幅賃下げになる。不当性をもっと教宣していく必要がある。09年1月、「専門性の向上」「簡素で効率的な組織」を目的に市税事務所が発足したが、毎年職員が減らされている。事務処理ミスが多発し、税務部長名で注意喚起の文書が送られたが、人減らしにより、相互チェックや指導ができていないことが原因だ。特別徴収係は2～4月、ほぼ全員が100時間を超える残業だった。業務量に見合う人員体制と専門性向上を要求したい。

政府は医療・介護の安上がり体制の構築を狙って、地域医療構想をまとめ、都道府県の各病院に病床数削減の圧力を強めています。25年に必要な125万床の2割以上にあたる、33～37万床削減する目的です。

市議会では19年4月の実施とされる、市立病院の独立行政法人化が議論されています。私達は、自治体病院の使命とした憲法と自治法で保障された、市民の命と健康を守ることを前面に掲げる。また、公立医療機関の地域医療における医療・社会保障の充実を求め、広範囲な市民運動に発展させていきます。

市議会では19年4月の実施とされる、市立病院の独立行政法人化が議論されています。私達は、自治体病院の使命とした憲法と自治法で保障された、市民の命と健康を守ることを前面に掲げる。また、公立医療機関の地域医療における医療・社会保障の充実を求め、広範囲な市民運動に発展させていきます。



病院評議会
松田代議員



女性部
兼築代議員

今年もいきいきアンケートにたくさんの回答が寄せられた。年々回答枚数が増えている。超勤、サービス残業の実態、非正規もサービス残業の実態がある。生理休暇の取得が減少している。女性部がどのようにして勝ち取ったかや、必要性を知らせていく事が重要と考えている。子の看護休暇については、助かっているという記述があった。岡山県では、育休代替職員を採用している。育休代替に正規を要求していく。女性部の運動を評価する声が寄せられており、秋の闘いに役立てていきます。

昨年新規採用が22年振りであったが今年は今現在までない。4月から臨時職員の賃金が嘱託職員の時間給と同じになりよかった。18年度の現業職の行政職化で、給食費の滞納整理の提案をされたが撤回された。賃金、労働条件、主任問題は今後も話し合うことを確認した。総務局は、行政職化イコール委託完了という考えだが、私たちは合意していない。安全でおいしい学校給食を届けるため、特別支援校以外の直営校存続、新規採用、嘱託職員の継続雇用を勝ち取るために、学嘱労とともに闘います。



現業評議会
調理員部会
天野代議員



現業評議会
保育所部会
林代議員

休憩がとれる職員配置を求めて保育課と交渉している。

昨年はサービス残業の調査をさせ、賃金を遡及して払わせた。しかし、目に見えない残業が残っている。お昼寝で子どもが寝付かない、日誌や連絡ノートの記入で休憩が取れないことがある。職員の意識改革が必要。学習会をしていきたい。保育指針改定で、「国歌・国旗に親しむ」となっている。必要ないことをあげていく。「よりよい保育を！実行委員会」の全国署名に取り組む。ご協力お願いします。

一般評は常任幹事会はほぼ定期開催できた。レクリエーション企画でホークス観戦が実現できた。今後は参加人数を増やせるような企画をしたい。門司区協議会では11月、「復刻版 ひろば」を発行している。署名を回収しやすいように工夫し、署名数も増えてきた。門司区長宛てに、「公共施設マネージメント実行計画の説明を求める要求書」を提出した。OBを巻き込み、忘年会、花見など取り組む。若松区協にも取り入れて頑張ります。



一般評議会
若松区協議会
山下代議員



現業評議会
校務員部会
高橋代議員

校務員は、行財政調査会の答申をうけて、嘱託化の方向。災害時に避難所となる学校施設を誰よりも熟知しているのは校務員。防災計画等で避難所要員として、明記させる運動と、施設の点検、地域の環境と合わせて把握しておくことが重要。

18年度の行政職化後の職務内容は当局と協議している。給与の総合的見直しで改悪された賃金制度の改善、市民サービス低下を招く嘱託制度に反対し、正規職員で守るため、保護者や地域住民に校務員の仕事が見える運動に取り組む。



水道評議会
永野執行委員

春闘、秋の闘争で全ての職場でオルグをしている。職場に見える組合活動をめざしている。九州北部豪雨災害復旧支援に従事した職員の勤務時間の適正管理を申し入れた。おおむね、適正に超勤手当は付けられた。昨年2

回当局の「時間外勤務の適正な実施に関する調査」が行われた。市人勸にも「退勤時間と時間外勤務の実績に乖離が生じないように」と書かれている。市職労による「残業時間実態調査」の取り組みや、私達の強い要求が反映されている。引き続き適正管理がなされるよう訴えていく。



9条の会

今月の6・9行動は、9日体育の日の11時から、小倉北区の勝山橋横で行いました。10月6日のニュースでは、今年のノーベル平和賞が「核兵器廃絶国際キャンペーン（ICAN）」へ送られることが決定したと報じられ、道行く人の関心も高く、開始後すぐに署名に応じる人も。私たちが市役所の労働組合と知り、「私たちも別府市の職員です。」とご夫婦で署名された方もいらっしゃいました。唯一の戦争被爆国である日本政府はこの条約に賛成していませんが、署名を広めて世論の力で変えてゆきたいと思えます。来月は11月9日（木）夕方に行います。

集まれ 第2弾 青年部!

前回、6月に行った新採歓迎会では26名の参加で楽しい企画となりました。今回第2弾は、左記のチラシの日時で青年組合員を対象に「交流会」を行います。今回も30人程度の募集とさせていただきます。出席される方は、お早めに市職労本部または、近くの役員に連絡してください。青年組合員の皆さん。楽しく飲んで、おしゃべりをして、交流の輪をひろげていきましょう。



6月の新採歓迎会

ある日、思いついた…
青年部を盛り上げたい!!
しかし…青年部は誰がいる?
今こそ、集まり交流しよう!!

日時：11月17日(金) 19時～
場所：個室居酒屋 さがの
小倉北区魚町2-3-11-2階
会費：2,000円
募集締め切り：11月10日(金)
連絡先：市職労本部

tel 582-4181
mail : jhokuq@jhokuq.jp

催しもの情報

- 10月1日(日) 10時～
福岡県母親大会
春日市グローバルプラザ
- 25日(水)
保育所部会総会
戸畑生涯学習センター
- 28日(土)～29日(日)
【労安カレッジ第3課】
- 29日(日) 10時～
第37回福岡県自治体フォーラム
西南学院大学
- 11月1日(水) 14時～
11・3北九州市民大会
勝山公園(市役所側)

退庁後要請行動

日時▶10月27日(金) 18時15分～
場所▶市役所4階 エレベーターホール

総決起集会

日時▶11月1日(水) 18時15分～
場所▶市役所北玄関