

北九の仲間

自治労連北九州市職員労働組合
編集発行 重野 幸介
北九州市小倉北区城内1番1号
TEL 093-582-4181 FAX 582-4183
Eメール jhokuq@jhokuq.jp

2017. 9.15 No.1282

	正 規	非正規
ほとんど感じない	3	5
時々疲れを感じる	47	66
毎日疲れを感じる	49	28
無回答	1	1

★疲れを感じますか?の問いに、正規の49%、非正規の28%の方が毎日疲れを感じると回答しています。実際に治療中も正規で35%、非正規で29%います。「眠れない」「調子が悪いが休んで病院に行けない」「やる気が出ない」等深刻な状況の方も

今、市役所では女性職員が増加傾向にあり、職域も拡がり様々な職場で女性が活躍しています。また、嘱託等の非正規職員が増えています。その多くが女性です。当局も女性の活躍推進を掲げ、年々子育てや介護の制度も整ってきました。しかし、今の職場は制度を十分活用し、いきいきと健康で働くことができる状況でしょうか?

女性部では毎年「いきいきアンケート」を実施し、女性の権利行使の実態や健康状態などを調査しています。今年も、1000通を超える回答を得ました。

健康でいきいき働く職場で働きたい

★時間外勤務していますか? 正規の68%、非正規の22%の方が行っており、中には月50時間を超える人もいました。

	正 規	非正規
5時間未満	26	12
5~9時間	19	5
10~29時間	18	4
30~49時間	2	1
50時間~	1	1
無回答	34	77

★サービス残業・持ち帰り残業を行なった? 正規の39%、非正規の7%の方が行っていました。

「上司に言いにくい」「短時間だから申請しない」「上限時間を超えた分は申請しない」「上司から残業しないように言われる」「子どものお迎えがあるので、持ち帰れるものは家でする」等がその理由です。また、病院職場では「委員会や係の仕事、学生の指導などは申請しにくい雰囲気」があると言います。

◆安倍政権は秋の臨時国会に関連法8本の一括提出を狙っています。高プロは何度も審議入り押し止めています。今度も提出前に止めましょう(赤子)



政府(厚生労働省)が残業代ゼロ、その上100時間残業も容認する「働き方改革」法案で労働法

	正 規	非正規
はい	39	7
いいえ	57	85
何時間ぐらいありますか?		
0~4時間	25	6
5~9時間	9	2
10時間~	3	1
無回答	63	91

★昼休みや業務前について? どの職種もほぼ半数が昼休みに仕事をするところがあると答えていましたが、その割合が高いのが、(2面につづく)

問題があるようです。

保育士(71%)や看護師(61%)で15分〜20分ですばやく仕事をすませ、事務仕事などを片付けているようです。

勤務時間前に、仕事をする方は正規で52%非正規で21%もいました。残業削減のしわよせがきていないか、検証する必要があります。

昼休みが取れていない方は、正規で54%非正規で25%もいました。

勤務時間前に仕事する? %		
	正規	非正規
していない	45	74
たまにする	30	14
毎日する	22	7
昼休み取れている?		
取れている	40	65

★年休の取得状況は?

正規では年間5日以上10日未満取った方が26%で一番多く、(昨年は15日以上20日未満が39%で一番多かった)、5日未満しか取っていない方が10%(昨年12%)いました。病院局では「人がいないので休めない」勤務表に年休が組み込まれ自分の希望する日に年休が取れない」との声が

寄せられています。

年休の取得状況は? %		
	正規	非正規
0日	1	3
1〜4日	9	5
5〜9日	26	25
10〜14日	23	29
15〜19日	25	21
20日〜	8	1

★生理休暇の取得状況は?

ほとんどの人が取得していません。「取り方がわからない」「恥ずかしい」「人から良く思われないのでないか」等が理由です。それで「年休で対応している」という人もいます。

生理休暇の取得は? %		
	正規	非正規
取っている	1	1
時々取っている	1	1
取ってない	69	55
無回答	29	42

しかし、年休さえも自由にとれない病院では「生理痛がひどい時は職場のトイレで吐くことがある」「つらくて休みたいけど勤務を急に変えられない」という悲痛な声も寄せ

られています。

せっかくある母性保護の制度です。非正規も「有給」とし、職場での理解を広げ、つらい人が普通に休めるようなキャンペーン等が必要です。

★子どもの看護休暇は?

「制度があつて助かってます」という声がある一方、制度を利用してはいる方は、複数回答ですが正規で15%非正規で10%しか居なくて、制度があつても使えない、子どもが病気をしても、休めない職場の状況があると思われれます。

★アンケート結果から?

見えてきたことは、職員の健康保持のためにも、時間外勤務・サービス残業削減のためにも、年休の取得率向上のためにも、必要なものには職場環境の整備と人員増であるということです。



これから秋の確定闘争に入りますが、女性部ではアンケートの声をもとに重点要求を決め、男性も含め、全ての人が働きやすい職場とするために、当局に要請して行きます。

ヤフオクドーム観戦!

第1回 一般評議会企画

市職労一般評議会は、「組合員と家族向けレクリエーション企画」として、8月26日に「福岡ソフトバンクホークス観戦ツアー」を行いました。

7月、組合員のみなさんに「申込み書」を配布。8月4日、市職労本部で一般評議会の中尾議長と西坂事務局長の二人が厳正に抽選。当日、20人の組合員さんと家族の方が参加しました。

千葉ロッテマリーンズとの試合は18時開始、集合場所はレフトスタンド上段(5階)の「JALスカイビューシート」



JAL スカイビューシートからの眺め

のような取り組み、大賛成です(組合員Aさんの夫)。「私、野球がよくわからないんですが、来られてうれしいです。ありがとうございます(組合員Fさんの妻)。「来週からの仕事に活力が出るのでは? 抽選に当たったなんて、うちの人が、運が良かったみたい(組合員Nさんの妻)」。

試合はチャンスであと一本が出ず、ホークスが3対6で打ち負け。みなさん、「観戦ツアー」、大満足のようでした。第2回はどんな企画でしょうか?乞う、ご期待!!

ケッチャんの秘湯迷湯 204

そぞろあるき

大分県日田市天瀬町

天ヶ瀬温泉
「薬師湯」

☎0973-57-2166

(観光協会)



写真はNGとのことで、撮ってもらいました。クーラーボックスは実は2個ありました。

ひさしくしぶりに格安露天風呂へ。目指すは、天ヶ瀬温泉。道中の添田、東峰はまだまだ7月の大水害の爪痕が。ほんの数mで明暗を分けた家屋もありました。天ヶ瀬の河原の露天風呂もどうなっているか。さて天ヶ瀬に到着。まずは腹ごしらえと、天ヶ瀬駅前の食堂天の川へ。日替わり定食7百円也を注文すると、豚の角煮に筑前煮、ゴーヤのサラダにみょうがの味噌汁と、味もお値段も満足満足。

そして温泉。殆どカラの神田湯はバスして、薬師湯へ。すのこの上でパパッと脱いで、掛湯をしようと湯尻に向かってビニール袋に入った氷がドングラコ、ドングラコ。びっく

りして湯口の方を見ると、サングラスを掛けた褐色の妙齢の女性が、クーラーボックスから次々と氷を投入しとる。終いには凍った麦茶の2ℓペットボトルをぶち込んだ！ワシを気にすることもなく「どお、湯加減は？」「お、お蔭様でばっちりです…。」

この姐さん、毎週、浮羽から電動自転車で3時間かけてやってくるのか。久大線の代替バスを使うより早いげな。

「目的は？」「日焼け。」「充分焼けとりますけど(笑)」一緒にあずきバーを頬張り、姐さんは融け始めた麦茶を豪快にラッパ飲み。

この連載も長いこと続けますが実に貴重な体験でした。

天ヶ瀬でけっちゃん、

傑女に出会う



フレデリックの

文化ガイド

暑かった夏から彼岸を待たずに急に秋。夕暮れの美しさが沁みます。さあ、文化芸術の秋、私も予定がいっぱい！厚生会のベネフィット・ステーションでチケット割引も使えますよ！

イチオシ・シネマ
9日から観たい日本映画が続々公開中。是枝裕和監督の「三度目の殺人」、黒沢清監督の「散歩する侵略者」、妻夫木聡主演のお色気コメデイ「奥田民夫になりたい」、リリー・フランキー主演の人間ドラマ「パーフェクト・リボリューション」、それに昭和館2で上映中の「追憶」と「しゃぼん玉」の2本立も。詳細は各HPで。

映画サークル情報
9月は日本のドキュメンタリー「築地ワンダーランド」。何かと話題の築地市場の知られざる世界が見られますよ！

17日(日) 12時・18時30分
イオンシネマ戸畑

18日(月) 19時 小倉昭和館

きみに残せるもの、昭和館1で上映される「美女と野獣」と「SING」の2本立。めちゃ忙しい！

イチオシ・コンサート
11月28日(火) 19時から戸畑市民会館大ホールにて開催する「野本秀一トリオ Jazz Concert」。ジャズピアニスト

野本秀一、ベーススト羽生肇、ドラマー亀井俊児によるジャズナイト！スタンダードからオリジナルまでじっくり、たっぷり楽しませよう！北九州労音の年一「地元活躍アーティスト選」です。チケットはS三千八百円、A三千円。詳しくは571-0227へ。



全国労働衛生週間がスタート(10月1日～)

10月1日から第68回全国労働衛生週間が始まります。「働く人の健康の確保・増進を図り、快適に働くことができる職場づくりに取り組む週間」として、昭和25年から実施されています◆今年のスローガンは何故か「働き方改革で見直そう みんなが輝く健康職場」となっています◆現在の労働者の健康問題を見ると、病気を治療しながら仕事をしている方は、労働人口の3人に1人と多数を占める。病気を理由に仕事を辞めざるを得ない方々や、仕事を続けていても職場の理解が乏しいなど治療と仕事の両立が困難な状況に直面している方も多い、と言われています◆そんな中、100時間残業もOKと言う「働き方改革」がスローガンになるのは理解できませんが、9月一杯は準備期間となっています。日頃から、「あの職員この頃元気が無いが」と感じている人は職員の状態を是非知らせて下さい。

(水友9/7より)